

IF Femmans Jämställdhets- och likabehandlingsplan 2024

Bakgrund

Föreningens verksamhet drivs inom tre olika sektioner, friidrott, orientering och skidning. De olika sektionerna har egna verksamhetsplaner som till vissa delar innehåller visioner och mål gällande jämställdhet och likabehandling. Numera finns det dock konkreta krav på att idrottsföreningar bör ha en egen utarbetad plan för arbetet kring jämställdhets- och likabehandlingsfrågor. För IF Femman uppgjordes denna plan för första gången år 2022. Planen är gemensam för hela föreningen och samtliga sektioner kommer omfattas av arbetet med att förverkliga den.

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen är ett styrdokument, som utgår från idrottslagen, som säger att alla idrottsorganisationer ska bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja rättigheter och möjligheter för dem som deltar i idrottsverksamhet. Den här planen utgår också från diskrimineringslagen och säger att verksamheten ska bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter inom idrottsrörelsen.

Planen är utarbetad för att omfatta alla som tar del av IF Femmans verksamhet, det vill säga förtroendevalda, idrottare, tränare, ledare och andra aktiva.

Vår vision inom verksamheten

- Alla ska känna sig välkomna med i verksamheten.
- Vi skall öka eller bibehålla antalet idrottsutövare inom sektionerna.
- Vi skall sträva efter en jämn könsfördelning inom föreningsarbetet och bland idrottsutövarna
- Vi ska ha idrottsutövare på alla nivåer, barn, ungdomar, elit och motionärer.
- Vi ska verka för att rekrytera, utveckla, stödja och behålla ledare.

Föreningens nuläge

Det har funnits ett stort intresse för barn och nybörjarverksamheten men intresset bland barn i högstadieåldern har varit svagare. De barn som fortsätter med idrotten har ofta föräldrar som själva är aktiva inom idrotten.

Bland nybörjare och barn är könsfördelningen relativt jämn medan vi t.ex. inom orienteringen har ett större antal herrar som satsar i huvudklassen. Inom sektionerna har vi både manliga och kvinnliga tränare. Noterbart är dock att kvinnliga tränare oftare drar träningar för nybörjare och barn medan äldre juniorerna oftare har manliga tränare.

I såväl sektionernas styrelser som i moderföreningens styrelse är båda könen relativt jämnt representerade.

Övergripande mål för jämställdhets- och likabehandlingsarbetet 2024

IF Femman har valt att fokusera på information och upplysning inom jämställdhets- och likabehandlingsarbetet under 2024. Utvärderingen av arbetet sker i slutet av året och utgör grund för följande årsplan.

Mål	Konkret förverkligande	Mätare	Tidtabell	Ansvarsperson
Lägesanalys	Kartläggningsverktyg	Utförd	2023	Sektionernas styrelser
Gemensamma spelregler i träningsgrupperna för barn och unga	Gruppens tränare tillsammans med idrottarna sätter upp gemensamma spelregler för träningarna	Utvärderingsformulär till idrottsutövare/föräldrar efter säsongens slut	Per träningssäsong	Tränare
Föreläsning/utbildning inom arbetet kring jämställdhet och likabehandling	Gemensam tränardag med gästföreläsare från FSI inom ämnet	Ej utförd	2024	Anette Möuts & Lise-Lott Rintamäki